

ITINERARIO LIDERAZGO SOSTENIBLE



Descripción

Es un itinerario en el que profundizamos en la identidad escolapia y el liderazgo con personas que ya tienen alguna responsabilidad en los colegios, en Itaka-Escolapios o en la Oficina Provincial. Este itinerario está diseñado para favorecer el compromiso y fortalecer la identidad de las personas con responsabilidades directivas en nuestros ámbitos de misión (colegios, Itaka-Escolapios y Oficina Provincial). Es también una herramienta para el aprovechamiento del talento de nuestra institución y favorecer la participación de más personas en los proyectos, decisiones, planes...

Expectativas y objetivos

1. Consolidar un liderazgo escolapio que se inspira en nuestras claves y que es capaz de dinamizar nuestro proyecto provincial de presencia.
2. Contribuir al desarrollo personal y profesional de las personas que ostentan cargos directivos.
3. Generar equipos de trabajo en los que se aproveche el talento, alineados con los planes estratégicos provinciales.
4. Formar en liderazgo compartido para favorecer la sostenibilidad de nuestra misión.
5. Empoderar a las personas que forman parte de los equipos de responsabilidad en nuestras presencias.

Programación del curso

17 horas repartidas en una sesión presencial de tarde (3 horas) y mañana (4,5 horas) y 9,5 en sesiones de 1,5 horas en jueves de 11:00h a 12:30h)

En el curso posterior se realizará una jornada de mañana presencial para ahondar en herramientas para el liderazgo.

Temas formativos

- **El líder educativo:** Rol y competencias clave para orientar y transformar procesos educativos.
- **Gestión de equipos y personas:** Herramientas para coordinar, motivar y acompañar a un grupo humano.
- **Estilo escolapio de liderazgo:** Principios y valores propios del carisma escolapio aplicados al liderazgo.
- **Estilos relacionales de liderazgo:** Diferentes formas de relacionarse y liderar según contextos y necesidades.
- **Inteligencia emocional enfocada al liderazgo:** Uso de la autoconciencia y regulación emocional para liderar eficazmente.
- **La importancia de la comunicación en el/la líder:** Estrategias comunicativas para generar confianza y cohesión en el equipo.

